



anact



SEMAINE POUR
LA QUALITÉ
DE VIE ET DES
CONDITIONS
DE TRAVAIL

Du 16 au 20 juin 2025

**PARLER DU TRAVAIL,
C'EST PRODUCTIF !**

Webinaire
**« Parler du travail, pour
produire mieux et en santé »**

20 Juin 2025 8h30-10h30

**4^e Plan Régional
santé au travail**
en Bretagne

Fiche action 10

**Promouvoir
les démarches QVCT**



Références dans le PST 4

CROCT  **Bretagne**
COMITÉ RÉGIONAL D'ORIENTATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL

Semaine QVCT- ANACT



SEMAINE POUR LA QUALITÉ DE VIE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL

DU 16 AU 20 JUIN 2025

PARLER DU TRAVAIL, C'EST PRODUCTIF !

ATELIERS ÉVÉNEMENTS RENCONTRES WEBINAIRES

anact.fr
#semaineQVCT

Parler du travail, pour **produire mieux et en santé**

WEBINAIRE

CE SONT LES ENTREPRISES ET LES PARTENAIRES QUI EN PARLENT LE MIEUX



Fiche action 10
Promouvoir les démarches QVCT

 Références dans le PST 4

20 JUIN 2025

Action n° 10 « Promouvoir les démarches QVCT »

Pilotée par l'Aract Bretagne (Véronique BOUYAUX & Florent ARNAUD)

Contributeurs :

- Marina BARBIER, Secrétaire Générale de l'U2P Bretagne et de la CPRIA
- Agathe COURTOIS, Directrice Agence Bretagne, OPPBTP
- Thomas GAUTHIER, Conseiller en prévention, MSA Portes de Bretagne
- André LE GARS, Représentant de la CFDT
- Karine OLLIVIER, Représentante de la CGT
- Lorette PETON-MALARDE, Cheffe de projet, Psychologue du travail Co-réso
- Françoise SOITEUR, DREETS, Pôle Travail
- Marie-Pierre THERIN, Psychologue du travail à l'AIIST 22
- Sonia BREMOND, représentante CFE CGC
- Yann DARCY, représentant MEDEF

4^e Plan Régional
santé au travail
en Bretagne

Au programme de ce webinaire



Propos introductifs

Florent ARNAUD, chargé de missions de l'Aract Bretagne et copilote du groupe QVCT du PRST Bretagne

Ce sont les entreprises qui en parlent le mieux !

- 📌 Coeudic Madoré Equipement : « Pour la qualité de vie et des conditions de travail, direction et salariés ensemble ! »
- 📌 Menuiserie Brilland, récompensée par le Trophée Quali'vie : « Elle a tout d'une grande ! »
- 📌 Maison Familiale Rurale de Goven : « Des leviers pour agir en faveur de l'attractivité et fidélisation »

Questions/Réponses

Des partenaires qui s'engagent en faveur de la QVCT

- 📌 Accord de branche UIMM du 7 février 2022 Santé, Sécurité et QVCT : Ambition et points clés
- 📌 Point de vue de la CFDT sur la place centrale du travail dans une démarche QVCT
- 📌 Travaux des membres du groupe QVCT du plan Régional Santé Travail

Des ressources pour agir



Quelques consignes avant de démarrer



- Format webinaire avec possibilité de poser des questions à partir de la fonctionnalité zoom Q/R tout au long de cette conférence en ligne.



- Un enregistrement est prévu pour ensuite diffuser le replay de cette conférence.



- Un sondage vous sera proposé en fin de conférence pour recueillir votre satisfaction et vos besoins.

De quoi on parle - C'est / Ce n'est pas ...

Sondage ZOOM à partir de 5 affirmations, VRAI ou FAUX ?

1. La QVCT est une démarche réservée aux grandes entreprises ?
2. La QVCT, c'est un ensemble de services pour le bien être des salariés (conciergerie, massages, fruits à disposition, nouvelle déco pour la salle de pause..)
3. La QVCT, c'est un projet en plus isolé des autres.
4. La QVCT, c'est seulement un sujet RH.
5. La QVCT, c'est seulement un plan d'actions.





PRST
**Agir pour la santé
au travail** en Bretagne

Propos introductifs

Florent ARNAUD

Chargé de missions et copilote groupe QVCT
du PRST
Aract Bretagne



SEMAINE POUR
LA QUALITÉ
DE VIE ET DES
CONDITIONS
DE TRAVAIL

Du 16 au 20 juin 2025

**PARLER DU TRAVAIL,
C'EST PRODUCTIF !**



4^e Plan Régional
santé au travail
en Bretagne

CROCT  **Bretagne**
COMITÉ RÉGIONAL D'ORIENTATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL

Les 3 dimensions de la QVCT et de sa démarche



À télécharger

<https://www.anact.fr/referentiel-qualite-de-vie-et-des-conditions-de-travail>

La QVCT se construit sur des ambitions communes, s'appuie sur des principes méthodologiques incontournables et traite de sujets en lien avec le travail.

PRINCIPES ET MÉTHODES

Démarche partagée direction/RP*/salariés

Discussion sur le travail

Expérimentation

Evaluation/Valorisation



AMBITIONS

Santé/Performance
Pouvoir d'agir sur le travail
Travail d'aujourd'hui et de demain

SUJETS

en lien avec le travail
ses conditions de réalisation,
et les conditions d'emploi





PRST
Agir pour la santé
au travail en Bretagne

 anact



SEMAINE POUR
LA QUALITÉ
DE VIE ET DES
CONDITIONS
DE TRAVAIL

Du 16 au 20 juin 2025

**PARLER DU TRAVAIL,
C'EST PRODUCTIF !**

**Ce sont les entreprises
qui en parlent le mieux !**

**4^e Plan Régional
santé au travail**
en Bretagne



Ce sont les entreprises qui en parlent le mieux !



COUÉDIC MADORÉ

ERWANN MORICE
Dirigeant

JEREMY VANSTEENE
Responsable hygiène sécurité
environnement

« Pour la qualité de vie et des
conditions de travail, direction
et salariés ensemble ! »



- **Création en 1983** par Jean Madoré, Bernard Couédic et Robert Le Maux créent à Saint-Barnabé la SARL Couédic Madoré
- **Activités** : Fabrication et installation d'équipements pour les abattoirs porcins, bovins et ovins ainsi que pour les unités de découpe et de désossage.
- **Caractéristiques RH** : environ 110 salariés travaillent sur le site et sur chantier pour le montage de matériel
- **Contexte et enjeux**
 - ✓ Impulser un projet d'entreprise « Ambition 2025 » autour des clients, partenaires, le groupe en mettant au centre les collaborateurs
 - ✓ Sécuriser et capitaliser les compétences dans l'entreprise
 - ✓ Animer la démarche de prévention des RPS par des groupes de travail internes
 - ✓ Poursuivre avec un troisième groupe animé par l'Aract Bretagne sur la communication interne et les collaborations entre les salariés de différentes générations
 - ✓ Favoriser l'engagement collectif et le sens au travail pour les jeunes et moins jeunes

Ce sont les entreprises qui en parlent le mieux !

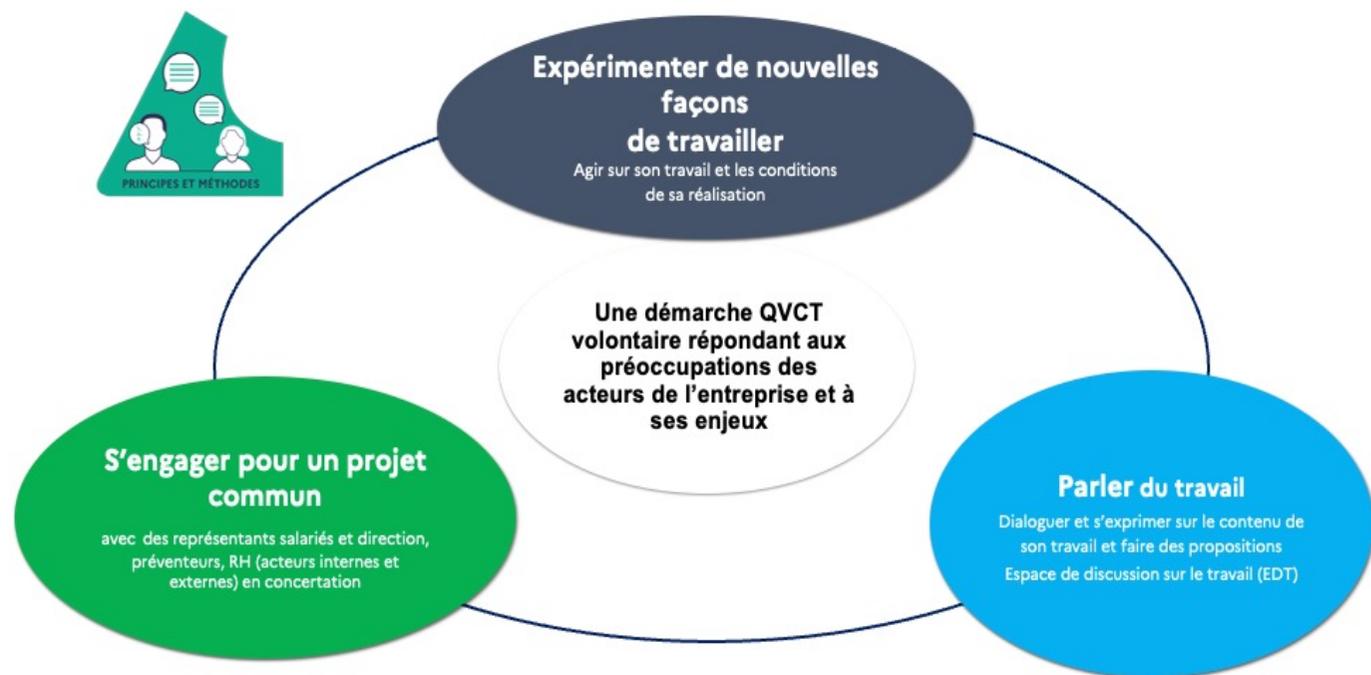


ERWANN MORICE
Dirigeant

JEREMY VANSTEENE
Responsable hygiène
sécurité environnement

« On définit un objectif de
progrès, on teste,
on évalue, et on décide »

Un COPIL et un groupe de travail qui a défini
une action d'amélioration, un périmètre, un objectif
Pour **TESTER** la remontée d'informations



Un portage de la direction
« Ambition 2025 » pour **MIEUX TRAVAILLER ENSEMBLE**

Rendre acteur les salariés de différents services, avec une méthode et des outils pour **ÉVALUER ET DÉCIDER**

Ce sont les entreprises qui en parlent le mieux !



COUÉDIC MADORÉ



En résumé, notre expérience de la QVCT c'est ...

Des relations humaines qui permettent de construire le sens au travail et un environnement durable tant pour les salariés que pour les clients.

Faciliter l'expression des salariés autour d'un partage sur leurs situations de travail

Proposer et tester des actions facilitant le travail de collaborations inter métiers au sein de l'entreprise avec le droit à l'essai.

Ce sont les entreprises qui en parlent le mieux !



SABRINA BRILLAND
Co gérante

« Elle a tout d'une grande !
Une QVCT intégrée
au quotidien »

- Création en 2004 avec aujourd'hui 14 Salariés dont 3 apprentis
- **Activité** : Menuiserie – Agencement
- **Caractéristiques RH** : 2 femmes/14 hommes, moyenne âge 30 ans, 3 apprentis, 11 CDI.
- **Contexte et enjeux d'hier, aujourd'hui et demain**
 - ✓ Favoriser la transmission et la cohésion d'équipe, c'est l'ADN
 - ✓ Evolution et adaptation du bâtiment et des équipements/outils et sur les chantiers
 - ✓ Diminuer la pénibilité des postes de travail, notamment à l'activité de la pose
 - ✓ Adapter l'activité pour répondre aux obligations en matière de transition écologique et à la demande des clients (normes, nouveaux matériaux, gestion des déchets)
 - ✓ Attirer les jeunes par de nouvelles technologies.



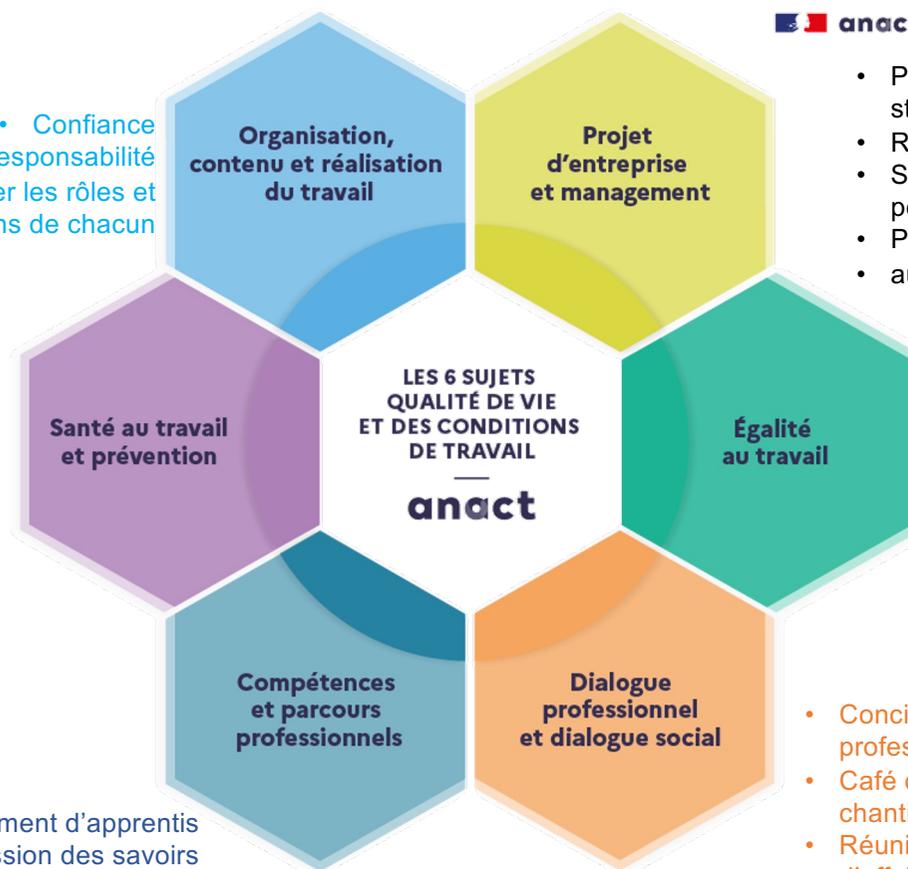
Ce sont les entreprises qui en parlent le mieux !



- Confiance
- Autonomie/Responsabilité
- Clarifier les rôles et missions de chacun

- Adaptation des outils de travail pour toutes et tous
- Limite du turn over

- Recrutement d'apprentis
- Transmission des savoirs
 - Tutorat
- Formation management des apprentis



- Partager la stratégie/Chiffres d'affaires
- Réunion bi annuelle
- Se questionner en permanence
- Prise de décision
- au plus près du terrain

- Souhait de favoriser la mixité
- Matériel adapté

- Concilier vie personnelle et professionnelle
- Café du matin avec debrief des chantiers
- Réunion hebdo avec chargés d'affaires et co gérant
- Cohésion d'équipe/séminaire

Ce sont les entreprises qui en parlent le mieux !



En résumé, notre expérience de la QVCT c'est ...

Parler du travail à partir de remontées terrain qui permet de trouver des solutions collectives

Tester de nouvelles façons de travailler

Pour nous, le lien entre le bien être au travail et la performance, c'est concret et efficace

Ce sont les entreprises qui en parlent le mieux !



STEPHANE LEPAGE
DIRECTEUR

« La QVCT au service d'une
pédagogie éducative
de qualité »



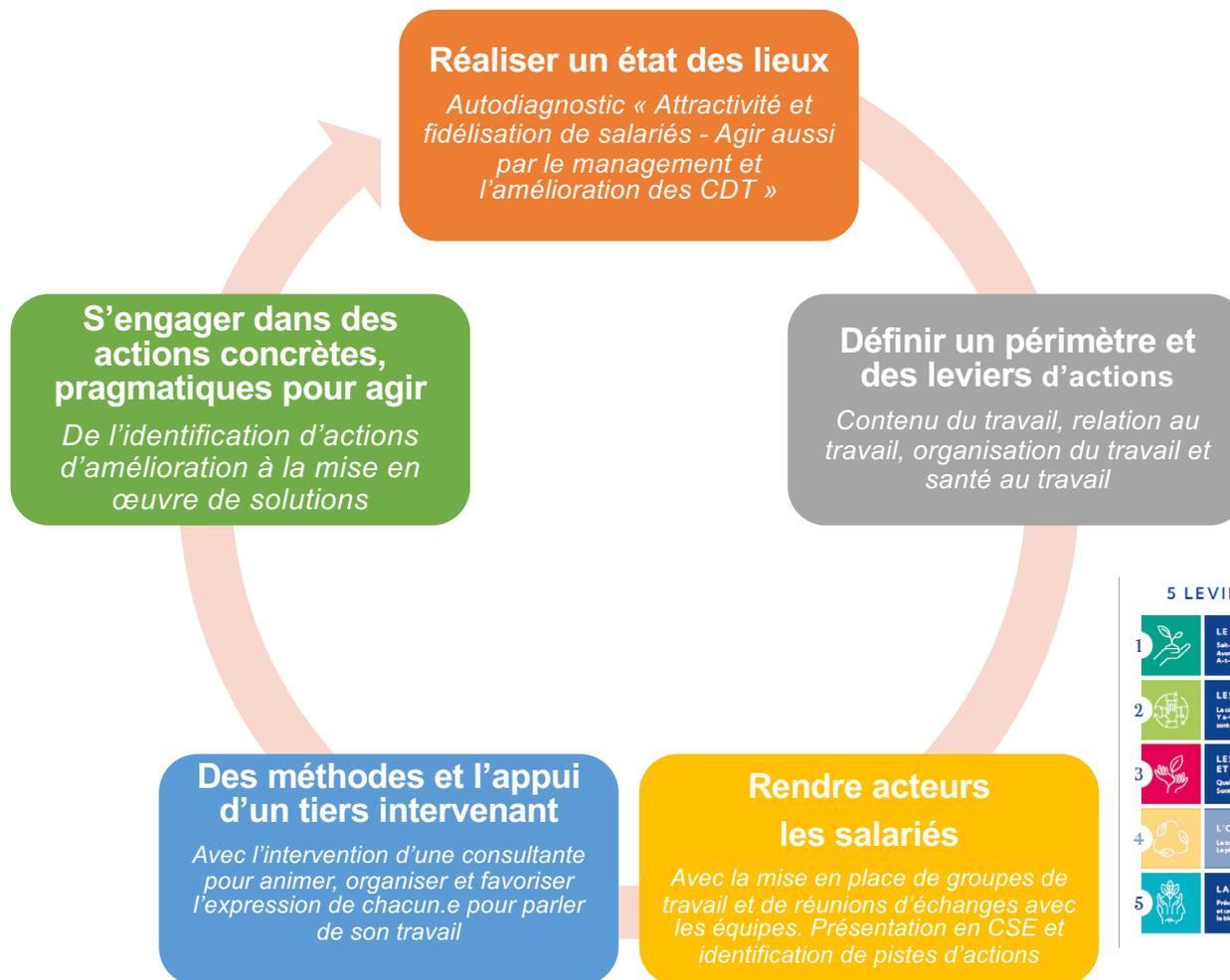
- **Création en 1967** Association à but non lucratif qui apporte de la plus value sur le territoire à travers l'accompagnement des jeunes dans leur parcours de formation et de citoyen avec l'appui des acteurs locaux.
- **Activité** : Dispense des formations dans le service à la personne et au métier de l'accueil avec un rôle d'orientation de la 4ème à la 3ème
- **Caractéristiques RH** : 21 salariés ; 11 femmes et 10 hommes ; 15 CDI, 6 CDD, 1 apprenti, 6 temps partiels. Formateurs : 8.5 ETP / Personnels administratifs : 2.5 ETP / 3 AVS (assistante vie scolaire) : quasiment 1 ETP / 1 maitre de maison et 1 agent d'entretien : 1.5 ETP
- **Contexte et enjeux** :
 - ✓ Assurer la pérennité de l'association sur le territoire à travers l'attractivité et la fidélisation des administrateurs, salariés et élèves
 - ✓ Stabiliser un environnement de travail et développer des pratiques managériales favorisant la QVCT
 - ✓ Promouvoir les valeurs humanistes des MFR : respect, écoute, ouverture et réussite
 - ✓ Engager une démarche en articulant la qualité des liens, la qualité des compétences et la qualité de vie et des conditions de travail

Ce sont les entreprises qui en parlent le mieux !



STEPHANE LEPAGE
DIRECTEUR

« La QVCT au service d'une
pédagogie éducative
de qualité »



5 LEVIERS D' ACTIONS ...

1	LE CONTENU DU TRAVAIL Savoir appliquer votre métier ? Êtes-vous autonome ? Anticiper les moyens nécessaires pour réaliser vos tâches ? A-t-on les moyens d'agir pour faire évoluer votre travail ?	p.8
2	LES RELATIONS DE TRAVAIL La communication est-elle efficace ? Y a-t-il un retour des informations ? L'ambiance et le respect sont-ils des valeurs d'adhésion au sein de l'entreprise ?	p.12
3	LES ATTENTES DES UNS ET DES AUTRES Quelles sont les attentes ? Contraintes identifiées et prises en compte ?	p.16
4	L'ORGANISATION DU TRAVAIL Le travail est-il varié ? Le planning est-il partagé ?	p.20
5	LA SANTÉ AU TRAVAIL Prévenir les risques professionnels en un enjeu de santé et un environnement favorable. Comment promouvoir le bien-être physique et mental au travail ?	p.24

Ce sont les entreprises qui en parlent le mieux !



En résumé, notre expérience de la QVCT c'est ...



*Impliquer tous les acteurs de l'entreprise
(salariés, représentants CSE, direction)*

Organiser et sécuriser l'expression de chacun pour parler de son travail

*Dire ce que l'on fait en transparence et en communiquant
tout au long de la démarche*

*Favoriser les relations au travail
et une bonne ambiance de travail*

*Améliorer concrètement le quotidien des salariés et agir avec
méthodes pour rechercher ensemble des solutions possibles*

Agir pour bien fonctionner ensemble





TEMPS D'ÉCHANGES

QUESTIONS/REponses



PRST
Agir pour la santé
au travail en Bretagne



SEMAINE POUR
LA QUALITÉ
DE VIE ET DES
CONDITIONS
DE TRAVAIL

Du 16 au 20 juin 2025

PARLER DU TRAVAIL,
C'EST PRODUCTIF!

Des partenaires qui s'engagent
en faveur de la QVCT



Fiche action 10

Promouvoir
les démarches QVCT

 Références dans le PST 4

4^e Plan Régional
santé au travail
en Bretagne

CROCT  Bretagne
COMITÉ RÉGIONAL D'ORIENTATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL

Des partenaires qui s'engagent en faveur de la QVCT



DAVID DUVAL
Délégué régional
UIMM Bretagne

- La branche Métallurgie rassemble en Bretagne plusieurs secteurs : Aéronautique et Spatial, Automobile et Mobilités, Electronique et Numérique, Energies, Equipements industriels, Mécanique, Naval. **Soit plus de 2 200 établissements et 62 000 salariés.**
- Uimm Bretagne fédère les 3 Uimm territoriales bretonnes et couvre **80% des effectifs de la branche.**
- **90% des entreprises adhérentes des Uimm bretonnes sont des TPE-PME, en moyenne 20 à 50 salariés par entreprise, répartis sur tout le territoire (1 entreprise tous les 20 km).**

2 Démarches dans la branche



- Accord paritaire de branche sur la QVCT de 2022, mis en œuvre au 1^{er} janvier 2024
- Démarche de l'UIMM pour développer une démarche RSE en direction des TPE/PME de la branche

Comment la branche de la métallurgie s'engage-t-elle en faveur de la démarche QVCT ?



- Depuis janvier 2024, la nouvelle Convention Collective Nationale (CCN), au travers de l'accord autonome dédié à la santé, la sécurité et la QVCT signé en 2022, fait de cette démarche **un levier stratégique**.
- Un colloque national paritaire, organisé le 8 janvier 2025 par l'UIMM et les organisations syndicales (CFDT, CFE-CGC, FO), a marqué le lancement de l'Instance Paritaire Qualité de Vie et des Conditions de Travail (IPQVCT).
- Cette instance vise à accompagner les entreprises volontaires en leur proposant des outils et des solutions concrètes.
- Grâce à leur proximité avec les entreprises et leurs besoins, les UIMM territoriales joueront un rôle clé dans cet accompagnement.



Pourquoi est-ce un enjeu majeur ?



- Répondre aux défis : Attirer et fidéliser les talents, limiter l'absentéisme, renforcer l'engagement des équipes.
- Une bonne QVCT favorise un climat de travail serein, améliore la motivation et renforce la compétitivité des entreprises, en particulier dans un contexte de transformation des métiers et des attentes des salariés.
- Elle est un levier stratégique essentiel pour conjuguer performance industrielle et bien-être au travail.



Quels bénéfices concrets pour les entreprises et les salariés ?



Les études menées dans la branche montrent que la QVCT améliore :

- L'ambiance et le bien-être au travail,
- La sécurité et la prévention primaire des risques,
- L'attractivité et la fidélisation des talents,
- La performance collective et la motivation des équipes.

Comment les entreprises peuvent-elles s'en emparer ?



Un sondage réalisé auprès de 1 300 entreprises de la métallurgie a mis en lumière une dynamique encourageante : si les grandes entreprises sont souvent en avance, les TPE/PME affichent en QVCT une forte ambition de progresser.

+ Une méthode : de l'ascendant, du sur-mesure, des outils pratiques, de l'expérimentation, de l'innovation, de l'agilité.



L'engagement de la direction, le dialogue avec les salariés et l'adoption d'outils de suivi apparaissent comme des leviers essentiels pour structurer cette démarche.

L'IPQVCT : chargée du recensement et de l'élaboration des outils adaptés aux spécificités du tissu industriel, ainsi que du partage de bonnes pratiques.

Une démarche RSE sur-mesure pensée pour l'industrie



Une approche pragmatique et pro-industrielle

- Un référentiel aligné avec la réalité des TPE / PME :

Evaluation du niveau de maturité sur les 5 dimensions stratégiques :

- gouvernance/stratégie ;
- social/RH ;
- production / impact environnemental ;
- produits/services et marchés ...

➤ pour une feuille de route réaliste, cohérente et progressive



Des partenaires qui s'engagent en faveur de la QVCT



PRST
Agir pour la santé
au travail en Bretagne



FREDERIC HUON

Secrétaire général en charge
du travail et du vivre
ensemble

Membre du CROCT

*« Place du travail
dans les démarches
de QVCT »*





Action n° 10 « Promouvoir les démarches QVCT »

Pilotée par l'Aract Bretagne (Véronique BOUYAUX & Florent ARNAUD)

Contributeurs :

- **Marina BARBIER**, Secrétaire Générale de l'U2P Bretagne et de la CPRIA
- **Agathe COURTOIS**, Directrice Agence Bretagne, OPPBTP
- **Thomas GAUTHIER**, Conseiller en prévention, MSA Portes de Bretagne
- **André LE GARS**, Représentant de la CFDT
- **Karine OLLIVIER**, Représentante de la CGT
- **Lorette PETON-MALARDE**, Cheffe de projet, Psychologue du travail Co-réso
- **Françoise SOITEUR**, DREETS, Pôle Travail
- **Marie-Pierre THERIN**, Psychologue du travail à l'AIST 22
- **Sonia BREMOND**, représentante CFE CGC
- **Yann DARCY**, représentant MEDEF

4^e Plan Régional
santé au travail
en Bretagne

Des partenaires qui s'engagent en faveur de la QVCT



Des plans d'actions engagés et à poursuivre



Obj. 1
Vers les
entreprises

Actions de sensibilisation et déploiement d'une « offre de services »
Événement partenarial « Réussir vos projets QVCT », Référentiel QVCT, outils et méthodes, formations, Vidéos. Expérimentations sectorielles et accompagnements d'entreprises.

Obj. 2
Vers les
consultants

Animation d'une offre d'ateliers et de partage de pratiques
Partage de méthodes et d'outils d'intervention

Obj. 3
Vers les
Préventeurs

Sensibiliser les préventeurs et faire le lien avec leur offre de services

Obj. 4
Vers les
partenaires
sociaux

Enrichir l'offre de formation des partenaires sociaux sur la QVCT

Des partenaires qui s'engagent en faveur de la QVCT



Initiatives d'organisations professionnelles membres du groupe QVCT du PRST



Atelier de sensibilisation auprès des élus CFE CGC, membres ODDS services de santé au travail du 29 et DDETS 29



Atelier de sensibilisation auprès des mandataires Cfdt des institutions santé au travail et bureau régional

Bravo à notre 2^{ème} lauréat breton
SARL BRILLAND (35) - Menuiserie et agencement



Des partenaires qui s'engagent en faveur de la QVCT



Des actions menées auprès des préventeurs

- Témoignages de Marie Pierre Thérin, psychologue de l'AIST 22 et d'Agathe Courtois, directrice régionale de l'OPPBTP Bretagne.
- **Une complémentarité entre une démarche QVCT et une démarche de prévention des risques professionnels**
 - Favoriser une approche collaborative avec des collectifs de travail
 - Partager des points communs autour de la centralité du travail dans le cadre de démarche de prévention primaire
 - Associer un ensemble d'acteurs de l'entreprise (internes et externes)
- **Un besoin de mieux appréhender le périmètre de la QVCT de la part des préventeurs**
 - Parler du travail, c'est central, c'est le cœur de la démarche
 - Mieux articuler des démarches de prévention RPS et QVCT
 - Partir des situations de travail pour mieux évaluer les facteurs de risques et identifier les leviers organisationnels
- **C'est une démarche pour s'adapter au changement**
 - Accompagner les salariés à de nouvelles organisations du travail et de nouvelles façons de collaborer
 - Renforcer le collectif autour d'une problématique commune et partagée
 - Mieux comprendre les contraintes des uns et des autres, le fonctionnement des unités de travail en favorisant la coopération entre métiers
 - Favoriser la recherche de solutions communes

Des partenaires qui s'engagent en faveur de la QVCT



Actions de sensibilisation menées auprès des préventeurs membres du groupe QVCT du PRST.

Une action structurée en 3 étapes : Partager des points de repères, mieux articuler les démarches PRP et QVCT, recenser les besoins des professionnels



Des productions du groupe de travail du PRST



Une page de ressources sur le site <https://www.santeautravailenbretagne.fr/>



Améliorer la qualité de vie
et des conditions de travail

Référentiel de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT)

L'ANACT vous propose un référentiel
de la Qualité de Vie et des
Conditions de Travail...

Lire la suite ...



Améliorer la qualité de vie
et des conditions de travail

Réussir vos projets QVCT témoignages

Retour d'expériences de démarches
QVCT en Bretagne accompagnées
par le Lab'Action...

Lire la suite ...



Améliorer la qualité de vie
et des conditions de travail

Améliorer la Qualité de Vie au Travail dans votre entreprise

Le Lab'Action QVT vous accompagne
pour améliorer la qualité de vie au
travail dans votre...

Lire la suite ...



Des ressources pour agir !



anact
SEMAINE POUR
LA QUALITÉ
DE VIE ET DES
CONDITIONS
DE TRAVAIL

Du 16 au 20 juin 2025

**PARLER DU TRAVAIL,
C'EST PRODUCTIF !**

4^e Plan Régional
santé au travail
en Bretagne

CROCT  **Bretagne**
COMITÉ RÉGIONAL D'ORIENTATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL

Des ressources pour agir



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
anact

Référentiel

Qualité de vie et des conditions de travail (QVCT)

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
anact

10 QUESTIONS SUR La mise en œuvre de la QVCT

Parler collectivement du travail (de la nature de l'activité, des conditions dans lesquelles il est réalisé, etc.) dans le but de l'améliorer constitue un levier indispensable pour concilier la performance de l'entreprise et la santé au travail. C'est l'objectif des démarches qualité de vie et des conditions de travail (QVCT) qui peuvent offrir de nombreux avantages pour la direction, les salariés, mais aussi les clients et les usagers : accompagnement des transformations, résolution de problèmes concernant la qualité, le coût, l'absentéisme, développement de l'attractivité des emplois et des métiers, etc.

Ce 10 Questions sur propose aux acteurs d'entreprises des repères sur la façon de mettre en œuvre une démarche QVCT dans les meilleures conditions.

Sommaire

- 01. De quoi s'agit-il ? P.04
- 02. Pourquoi s'engager dans une démarche QVCT ? P.07
- 03. Dialogue professionnel et dialogue social : comment mieux les associer ? P.11
- 04. Comment se préparer ? P.14
- 05. Comment lancer la démarche ? P.16
- 06. Comment réaliser l'état des lieux QVCT ? P.20
- 07. Comment mener une expérimentation QVCT ? P.24
- 08. Comment pérenniser la démarche ? P.27
- 09. Pourquoi communiquer durant la démarche ? P.30
- 10. Comment accorder la QVCT à d'autres démarches (prévention, RSE, qualité) ? P.32

Annexes

- Annexe I Repères sur le travail, la santé au travail et la performance P.38
- Annexe II Récapitulatif des objectifs et méthodes de la démarche QVCT P.42

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
anact

Animer une démarche QVCT pour favoriser l'attractivité dans le secteur médico-social, de l'autonomie et du handicap

Fiches « Repère » & « Outil »



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
anact

FICHE OUTIL

Cf. fiche REPÈRE 1, 2, 3, 4, 5, 6

EN CODIR

Réflexion sur le lancement de la démarche

Êtes-vous prêts à agir sur la QVCT ?

En comité de Direction, répondez à ces quelques questions :

Êtes-vous prêts à :	OUI	NON
Repenser les fonctionnements existants		
Envisager la QVCT comme un levier de performance économique et sociale		
Impliquer les salariés (y compris dans les choix stratégiques)		
Tester des nouvelles façons de faire		
Accorder le droit à l'erreur et à l'expérimentation		

Vous avez coché toutes les cases ? Alors vous pouvez vous lancer dans l'entretien de la QVCT !

Si vous hésitez à cocher une case, posez-vous ces questions :

- Quels sont vos objectifs pour débiter une démarche QVCT ?
- Quels seraient vos besoins ?

Vos prochaines étapes ?

Préparation au lancement de la démarche :

- Date de la réunion préparatoire :
- Nom des participants :
- Animateur(s) choisi(s) :
- Date du lancement :

Page 1 sur 28

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
anact

Des TPE en action !

Agir pour améliorer les conditions de travail dans les TPE

Avec le soutien :

Avec le partenariat :

Avec les entreprises :

Des ressources pour agir



PRST
Agir pour la santé
au travail en Bretagne



anact
— agence nationale
pour l'amélioration
des conditions de travail



Le télétravail



La QVCT



**L'égalité
professionnelle**



**Les violences
sexistes et sexuelles**



Le management



La charge de travail



Les RPS

Une gamme complète d'outils pour prendre en main les sujets du travail



SONDAGE

Merci de répondre à 3 questions

MERCI POUR VOTRE ATTENTION !

4^e Plan Régional
santé au travail
en Bretagne

<https://www.santeautravailenbretagne.fr>